“铜揽英才 陵创未来”

铜陵市2022年高中阶段学校紧缺学科

“招才引智”简章

根据教育部《关于设立教育部基础教育综合改革试验区的通知》（教基厅函〔2021〕38号）、教育部等八部门《关于进一步激发中小学办学活力的若干意见》（教基〔2020〕7号）、安徽省教育厅等四部门《关于进一步完善中小学教师招聘制度落实市县中小学教师招聘主体责任的通知》（皖教秘师〔2020〕90号）等文件精神，为进一步加强市教体局直属学校教师队伍建设，优化师资结构，加快推进基础教育综合改革试验区建设，特面向教育部直属6所师范院校开展“校园招聘”，引进部分紧缺学科教师。现将有关事宜公告如下：

1. 招聘计划

公开招聘22名教育部直属6所师范院校2023年普通高校优秀应届毕业生到市教体局直属学校任教，具体招聘学校、岗位、人数及其他要求见《铜陵市2022年高中阶段学校紧缺学科“招才引智”岗位计划表》（附件1）。

1. 招聘范围

教育部直属6所师范院校（含北京师范大学、华东师范大学、华中师范大学、东北师范大学、西南大学、陕西师范大学）2023年普通高校优秀应届毕业生（不含专升本、独立学院毕业生及定向、委培生）。

三、招聘条件

（一）具有中华人民共和国国籍。

（二）热爱教育事业，具有良好的政治素质和职业道德，遵纪守法，无不良行为记录。

（三）综合素质和学业成绩优良，符合下列条件之一：

1.每学年综合素质测评（或者学习成绩）均在班级排名前80%（须提供院系出具的书面证明）；

2.在校期间获得至少1次校级二等奖学金或2次三等奖学金及以上；

3.个人受到院系以上综合性表彰；

4.个人参加院系以上专业相关学科竞赛、评比获奖。

（四）能按期取得相应专业毕业证、学位证、普通话水平二级乙等及以上证书，其中应聘语文教师应有二级甲等及以上证书。

（五）具有招聘专业对应的教师资格证，或已经参加全国中小学教师资格笔试、面试且成绩合格，在2023年7月31日前可取得教师资格证书的人员（铜陵理工学校部分岗位不作要求，具体见附件1）。

（六）身心健康，能适应岗位要求。

（七）符合招聘岗位所需的其他资格条件，其中年龄条件“30周岁以下”为“1991年12月7日（含）以后出生”（其他涉及年龄计算的依此类推）。

（八）安徽省外生源公费师范毕业生需符合跨省就业条件并经生源地省级教育行政部门同意。

（九）有下列情形之一的人员，不得报考：

1.不符合招聘岗位条件要求的人员；

2.非2023年应届毕业生；

3.有失信记录、治安刑事处罚记录，受过纪律处分，或有回避情形的人员；

4.法律规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

四、招聘程序

**（一）网上报名：**应聘人员根据招聘信息要求提供个人报名资料，填写《铜陵市教体局直属学校2022年紧缺学科教师“校园招聘”报名登记表》（附件2），并提交相关报名材料原件扫描件电子版（包括本人学生证，学业成绩单，其他能证明个人能力和水平的各种获奖证书、水平等级证书等）。报名登记表电子稿和相关报名材料原件扫描件电子版以“高校名称+专业+姓名”格式命名，打包发送至铜陵市教体局邮箱zzrsk2009@163.com ，以便进行报名资格初审。网上报名时间为2022年12月7日上午9:00—12月13日下午17:00。

**（二）报名资格初审：**市教体局根据报名人员网上提交的信息，进行资格初审。通过资格初审人数与岗位招聘计划比例低于2:1的，取消或核减该岗位招录计划。

**（三）现场资格复审：**

现场资格复审时间、地点和相关要求等事宜在铜陵市教育和体育局官网提前公告。

现场资格审查须提交以下材料：《铜陵市教体局直属学校2022年紧缺学科教师“校园招聘”报名登记表》、本人身份证复印件、2寸彩色近期同底版免冠照片2张，学业成绩单、学生证及复印件、2023届研究生须提供本科学历学位证书及复印件、2023届公费师范生需提供入学协议复印件、其它能证明个人能力和水平的各种获奖证书、水平等级证书的原件及复印件等。安徽省外生源且符合跨省就业的公费师范毕业生，本人须承诺后期能提供生源地省级教育行政部门同意报考的书面证明。

凡出现以下任一情况的，即为资格复审不合格，取消面试资格：与报考条件不符的；不能提供规定证件材料的；不能在规定时间接受资格复审的。

**（四）组织面试：**

面试地点设在铜陵市，具体时间、地点和相关要求等事宜在铜陵市教育和体育局网提前公告。本次招聘过程不收取考生费用，同时对通过资格复审来铜参加面试的考生，分地区定额包干报销考生的往返车费，其中华东地区500元/人，华中地区800元/人，华北地区1000元/人，东北地区、西南地区、西北地区1500元/人。

面试采取试讲和答辩的形式，重点测评应聘者的综合素质、专业知识、业务能力、职业道德和行为表现等方面内容。面试总分为100分，成绩计算均保留小数点后两位，第三位四舍五入。面试成绩当场向考生公布。设定成绩最低分数线为70分，达不到最低分数线的，取消进入下一环节资格。根据面试成绩和同一岗位招聘计划数等额确定进入下一环节人选；如面试成绩相同，则采取加试的方法，加试方案另行公布。

**（五）签订协议：**根据应聘人员面试成绩，按照与公布的岗位招聘计划数1:1比例，从高分到低分依次等额确定招聘入围人员名单，入围人员与招聘学校签订《预录用协议》；

同一岗位招聘人数超过1人的，按照高分优先择校的原则，确定入围人员与所选招聘学校签订《预录用协议》；如入围人员放弃入围资格或放弃高分优先择校资格，则按面试成绩从高分到低分依次等额递补。

**（六）岗位实习：**签订预录用协议的人员明年春季开学后须赴招聘学校进行岗位实习，具体时间及实习期由招聘学校另行通知，实习结束由招聘学校出具考核鉴定意见。

**（七）体检和考察：**市教体局对拟参加体检、考察人员按规定要求组织统一体检及考察。体检标准参照《关于修订<安徽省教师资格申请人员体检标准及办法>的通知》（教秘人〔2004〕56号）、《关于进一步做好教师资格认定体检工作的通知》（皖教师〔2011〕1号）执行。考察主要对应聘人员的政治思想、道德品质、能力素质、工作实绩（学业成绩）以及遵守国家法律法规等情况进行全面考核。

**(八）公示和聘用：**体检、考察结束后，在铜陵市教育和体育局网、铜陵人力资源和社会保障网公示拟聘用人员名单，公示时间为一周。公示期满，对没有异议或者反映问题不影响聘用的拟聘人员，按照规定程序将有关材料报编制、人社部门审批，纳入事业单位编制管理，按规定享受国家统一规定的事业单位工作人员工资和各项福利。

五、其他事项

（一）应聘人员在报考期间，应及时关注铜陵市教育和体育局网站公开招聘有关信息，仔细阅读招聘简章及附件，保持通讯畅通，因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，由应聘人员承担相应后果。对违反公开招聘纪律人员违纪违规行为的处理，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》处理。

（二）在招聘组织实施过程中，应聘人员、参加招聘工作人员须按照当地新冠肺炎疫情防控有关要求，落实防疫措施；根据疫情防控工作情况，必要时将对有关工作安排进行适当调整，请应聘人员理解、支持和配合。

（三）本次招聘期间，市教体局将视情择期赴教育部直属部分师范院校开展现场招聘宣传及政策推介活动。

（四）本次招聘不指定任何考试辅导用书，不举办也不授权或委托任何机构举办考试辅导培训班。其他未尽事宜，按照事业单位公开招聘相关规定执行。

咨询电话：0562-2825991（市教体局组织人事科）

监督电话：0562-2821761（市纪委监委驻市教体局纪检监察组）

附件: 1.《铜陵市2022年高中阶段学校紧缺学科“招才引智”岗位计划表》

1. 《铜陵市2022年高中阶段紧缺学科“招才引智”报名登记表》
2. 铜陵市2022年高中阶段学校紧缺学科“招才引智”宣传册

铜陵市教育和体育局

2022年11月25日